

POHJOIS-POHJANMAAN HYVINVOINTIALUEEN HYVINVOINTIALUEJOHTAJAN TOIMIVALLAN SIIRTÄMINEN (LIITE 2)

Tehdyt muutokset näkyvät **punaisella** . Voimassa 1.6.2026 alkaen.

TOIMIVALTA HENKILÖSTÖASIOISSA

Valinnasta päättäneet esihenkilöt = palvelualuejohtajien osalta *hyvinvointialuejohtaja* , vastuualuepäällikköjen ja muiden palvelualuejohtajan alaisten henkilöiden osalta *toimialuejohtaja* , vastuuyksikköpäällikköjen ja muiden vastuualuepäällikön alaisten henkilöiden osalta *palvelualuejohtaja* , vastuuyksikköpäällikön alaisten henkilöiden osalta *vastuualuepäällikkö* .

Lähiesihenkilö = Toimialuejohtajien osalta hyvinvointialuejohtaja, palvelualuejohtajien osalta toimialuejohtaja, vastuualuepäällikköiden osalta palvelualuejohtaja, vastuuyksikköpäällikköjen osalta vastuualuepäällikkö, asiantuntijoiden ym. työntekijöiden osalta vastuuyksikköpäällikkö. Potilas- ja sosiaaliasiamiestoiminnan osalta sisäisen tarkastuksen päällikkö.

Toimivaltaisen esihenkilötason puuttuessa päätöksen tekee ylempi esihenkilötaso.

Asia/tehtävä		Huomioita	Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö- / palvelussuhdepäällikkö	Sisäisen tarkastuksen päällikkö	Muu viranhaltija	HS kohta	Päätöstapa
Ennen palvelussuhteen alkamista											
1	Toimien perustaminen ja lakkauttaminen	T	AH 17.1.2023 § 25				X			46.2 §	Vips
2	Virka- ja toiminimikkeiden muuttaminen	T	AH 17.1.2023 § 25				X			46.2 §	Vips
3	Virkasuhteen muuttaminen työsuhteeksi	T	AH 17.1.2023 § 25				X			47 §	Vips
4	Kelpoisuusvaatimukset	T	AH 17.1.2023 § 25				X				Vips
4.1	Muut kuin hyvinvointialuejohtajan virka									48.2 §	
4.2	Ma. virkasuhde ilman viran perustamista									48.4 §	
5	Viran ja toimen haettavaksi julistaminen	T	<i>Valinnasta päättävä esihenkilö päättää (kohta 23), täyttölupamenettelyn kautta.</i>	X	X	X				49 §	
6	Viranhaltijaa/työntekijää koskevat selvitykset									57 §	
6.1	Viranhaltijan terveydentilaa koskeva selvitys ennen virkasuhteen alkamista	D	<i>Valinnasta päättävä esihenkilö</i>	X	X	X					Ei vips
6.2	Työhöntulotarkastus koeajan aikana	D	<i>Valinnasta päättävä esihenkilö</i>	X	X	X					Ei vips
6.3	Huumausainetestiä koskevan todistuksen vastaanottaminen	D	<i>Valinnasta päättävä esihenkilö</i>	X	X	X					Ei vips
6.4	Rikosrekisteriote	D	<i>Valinnasta päättävä esihenkilö</i>	X	X	X					Ei vips
6.5	Turvallisuus selvitys	D	<i>Turvallisuusjohtaja linjaa selvityksen pyytämisen (laaja/suppea) ja siihen liittyvän prosessin.</i>	X	X	X					Ei vips

Asia/tehtävä		Huomioita	Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö- /palvelussuhdepäällikkö	Sisäisen tarkastuksen päällikkö	Muu viranhaltija		HS kohta	Päätöstapa	
Palvelussuhteen alkaminen													
7	Palvelussuhteeseen ottaminen (toistaiseksi voimassa olevat ja yli 12 kk virat ja toimet)	T	Valinnat tehdään esittelystä. Esittelijänä toimii esihenkilö, jonka alaista henkilöstöä asia koskee. Päätäjänä on esittelijän esihenkilö. Päätöksentekijän ja esittelijän ollessa sama henkilö, esittelijänä toimii päätöksentekijä ja päätäjänä hänen esihenkilönsä. Edellyttää täyttölupaa.									50 §	Vips
7.1	Palvelualuejohtajat		X								50.4 §		
7.2	Tehtävälajohtajan alaiset viranhaltijat/työntekijät		X								50.4 §		
7.3	Vastuualuepäälliköt			X							50.6 §		
7.4	Vastuuyksikköpäälliköt				X						50.7 §		
7.5	Vastuuyksikköpäällikköjen alaiset henkilöt				X						50.8 §		
			Mikäli vastuualuepäällikköä ei ole, päätäjänä palvelualuejohtaja.										
8	Määräaikaiseen (enintään 12 kk) virka-/työsuhteeseen ottaminen	T	Määräaikaisuudelle tulee olla viranhaltijalain/työsopimuslain mukainen peruste. Ks. ILONAn ohje määräaikaisesta palvelussuhteesta.										
8.1	Sisäisen tarkastuksen enintään 12 kk määräaikaiset palvelussuhteet							X					
8.2	Hyvinvointialuejohtajan alaisen henkilöstön enintään 12 kk määräaikaiset palvelussuhteet		X										
8.3	Lakisääteisen perhevapaan/opintovapaan/omaishoitovapaan ajaksi sijaisen ottaminen												
			X	X	X			X					
9	Ammattioikeuksien tarkistaminen	D	Valinnasta päättänyt esihenkilö tarkistaa										
			X	X	X								
10	Viranhoitomääräyksen antaminen	D	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää										
			X	X	X							Viranhoitomääräys / työsopimus	
10.1	Koeajasta määrääminen/sopiminen, koeajan pituus	D	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää										
			X	X	X						50.13 §	Viranhoitomääräys / työsopimus	
11	Ehdollisen valintapäätöksen raukeaminen	T	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää										
			X	X	X						51.2 §	Vips	
Palkkaus ja palkkiot													
12	Tehtäväkohtaisen palkan määrittäminen/tarkistaminen	D	Otto-oikeus henkilöstöjohtajalla. Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-palveluita kuultuaan.										
			X	X	X						50.12 §	Viranhoitomääräys / työsopimus	
13	Palkan lisät	D	Otto-oikeus henkilöstöjohtajalla										
											50.12 §		
13.1	Työkokemuslisä						X					Kokemuslisäpts	
13.2	Henkilökohtainen lisä		Hallintosäännön mukaisesti. Ennen päätöstä kuultava henkilöstö-/ palvelussuhdepäällikköä. Johtajayliäkäri-päättää lääkäreiden henkilökohtaisesta lisästä. Muun-										
			X				X		X				
13.3	Rekrytointilisä		henkilöstön osalta henkilöstö- tai palvelussuhdepäällikkö										
			X				X						
13.4	Kielillisä						X						

			Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö- /palvelussuhdepäällikkö	Sisäisen tarkastuksen päällikkö	Muu viranhaltija		HS kohta	Päätöstapa
	Asia/tehtävä	Huomioita										
13.5 13.4 13.6	Muut palkkiot ja lisät	<i>Hallintosäännön mukaisesti. Ennen päätöstä kuultava henkilöstö-/ palvelussuhdepäällikköä. Esim. sädekompensatio, ohjauspalkkio, kielilisiä</i>	X				X					
	Muu palvelussuhteesta johtuva korvaus	<i>Palvelussuhdepäällikkö</i>					X					Vips
14 15	Palkan tai muun virkasuhteesta johtuvan taloudellisen etuuden takaisinperintä	T <i>Henkilöstöjohtajan viranhaltijapäätös 6.7.2023 (142/2023). Sis. maksusuunnitelman laatimiset. Ei koske tavanomaiseen palkanlaskentaan liittyviä virheiden oikaisuja. Takaisinperinnän kohtuullistamisesta ks. AH 22.8.2023 § 363.</i>					X				62 §	
	Luottamusmiehen / työsuojeluvaltuutetun korvaukset	D <i>Sis. SIY-korvauksista päättäminen.</i>					X					
16 17 16	Tehtäväkohtaisen palkan tarkistaminen	D <i>Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-palveluita kuultuaan.</i>	X	X	X							
	Palkkasaatavaa koskevan kirjallisen vaatimuksen käsittely	D					X					
Sivutoimet												
18 17 19 18	Sivutoimen vastaanottaminen ja sivutoimen pitämisen kieltäminen (sivutoimi-ilmoitus)	T <i>Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-ohjeiden mukaisesti.</i>	X	X	X						56 §	
	Sivutoimiluvan myöntäminen	T <i>Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-johtajaa kuultuaan.</i>		X	X						56 §	Toimielinpäätös / vips
Työaika												
20 19 21 20 22 21 23 22 24 23	Lisä-, yli-, lauantai- ja sunnuntaityö sekä varallaolomääräyksen antaminen	D <i>Lähiesihenkilö päättää.</i>	X	X	X			X			50.12 §	Ei vips
	Työvuoroluettelon laatiminen ja hyväksyminen	D <i>Lähiesihenkilö päättää.</i>	X	X	X			X			50.12 §	Ei vips
	Etätösopimuksen hyväksyminen	D <i>Lähiesihenkilö päättää vahvistettujen etätöyön periaatteiden mukaisesti.</i>	X	X	X			X			50.12 §	Etätösopimus
	Työaikapankkisopimukseen liittyminen	D <i>Lähiesihenkilö päättää.</i>	X	X	X			X			50.12 §	Työaikapankkisopimus
	Liukuvasta työajasta sopiminen	D <i>Lähiesihenkilö päättää.</i>	X	X	X			X			50.12 §	Erillinen lomake WebTallennukseen
Vuosilomat												
25 24 26 25	Vuosiloman määrääminen	D <i>Lähiesihenkilö päättää hyvinvointialuejohtajan ohjeistuksen mukaisesti.</i>	X	X	X			X				
	Vuosiloman/lomarahavapaan/säästövapaan siirtäminen työkyvyttömyyden vuoksi	D <i>Lähiesihenkilö päättää.</i>	X	X	X			X				

Asia/tehtävä		Huomioita	Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö- /palvelusuhdepäällikkö	Sisäisen tarkastuksen päällikkö	Muu viranhaltija		HS kohta	Päätöstapa
36.2 35.2 36.3 35.3 37 36 37.1 36.1 37.2 36.2 38 37 38.1 37.1 38.2 37.2 39 38 39.1 38.1 39.2 38.2 40 39 40.1 39.1 41 40 41.1 40.1 42 41 42.1 41.1 43 42												
Selvityksen antaminen kieltäytymisen perusteista (1 kk ilmoitusajan perusteella haettavat vanhempainvapaat)	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X			X				Myönnetään HR-järjestelmässä.
Myönnetyn vanhempainvapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X			X				Myönnetään HR-järjestelmässä.
Osittainen vanhempainvapaa												
Osittaisen vanhempainvapaan myöntäminen ja osa-aikatyön ehdoista päättäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X			X				Myönnetään HR-järjestelmässä.
Myönnetyn osittaisen vanhempainvapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X			X				Myönnetään HR-järjestelmässä.
Hoitovapaa												
Hoitovapaan myöntäminen ja sen mahdollisesta palkallisuudesta päättäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X			X				Myönnetään HR-järjestelmässä.
Myönnetyn hoitovapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X			X				Myönnetään HR-järjestelmässä.
Osittainen hoitovapaa												
Osittaisen hoitovapaan myöntäminen ja sen mahdollisesta palkallisuudesta päättäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X			X				Myönnetään HR-järjestelmässä.
Myönnetyn osittaisen hoitovapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X			X				Myönnetään HR-järjestelmässä.
Tilapäinen hoitovapaa												
Tilapäisen hoitovapaan myöntäminen ja sen palkallisuudesta päättäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X			X				Merkitään HR-järjestelmään.
Poissaolo pakottavista perhesyistä												
Palkattoman poissaolon myöntäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X			X				Merkitään HR-järjestelmään.
Omaishoitovapaa												
Palkattoman poissaolon myöntäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X			X				Merkitään HR-järjestelmään.
Opintovapaa (myös osa-aikainen)/ opintovapaan keskeyttäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X			X				Myönnetään HR-järjestelmässä.

Asia/tehtävä		Huomioita	Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö- /palvelussuhdepäällikkö	Sisäisen tarkastuksen päällikkö	Muu viranhaltija			HS kohta	Päätöstapa
-44 43 45 44													
Vuorotteluvapaa	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X			X					Myönnetään HR-järjestelmässä.
Virka- ja työehtosopimukseen perustuvien muiden palkallisten virka-/työvapaiden myöntäminen													
45.1 44.1													
Reservin kertausharjoitukset tai lain nojalla määrätty väestönsuojelukoulutukseen (lain nojalla määrätty) osallistuminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X			X					Myönnetään HR-järjestelmässä.
45.2 44.2													
Työpäiväksi sattuva 50- ja 60-vuotispäivä, oma vihkiäispäivä, parisuhteen rekisteröimispäivä, aviopuolison, rekisteröidyn parisuhteen osapuolen, vanhemman, lapsen, veljen ja sisaren hautajaispäivä (siunauspäivä) sekä asevelvollisuuslain mukainen kutsuntapäivä	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X			X					Myönnetään HR-järjestelmässä.
46 45													
Virka- ja työvapaat, joissa harkinnanvarainen oikeus palkkaetuihin													
46.1 45.1													
Koulutusta varten myönnettävä virka-/työvapaa	D	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää	X	X	X							50 §	
46.2 45.2													
Pääsopijajärjestöjen ylimpien päättävien elinten kokouksiin osallistumista varten myönnettävä virka-/työvapaa	D	Muu viranhaltija = neuvottelupäällikkö							X			54 §	
47 46 48													
Viranhaltijan osakuntoutustuki, osatyökyvyttömyyseläke toistaiseksi, osittainen varhennettu vanhuuseläke	D	Lähiesihenkilö päättää. Edellyttää viranhaltijan kuulemista.	X	X	X			X					
47 48.1													
Harkinnanvarainen palkaton virka- ja työvapaa	D/T	Harkinnanvaraisen <u>vir kavapauden</u> myöntäminen = T											
47.1 48.2													
Lyhyet (1-7 päivää)		Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X			X				54 §	Myönnetään HR-järjestelmässä.
47.2 48.3													
Kokoaikainen palkaton virka-/työvapaa		Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää virka-/työvapaita koskevan ohjeistuksen mukaisesti.	X	X	X							54 §	Myönnetään HR-järjestelmässä.
47.3													
Osa-aikainen palkaton virka-/työvapaa		Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X			X				54 §	Myönnetään HR-järjestelmässä.
49 48 50													
Sijaisen määrääminen, sijaisketjusta määrääminen	D	Sijaisen määrää tarvittaessa virka-/työvapaan myöntänyt esihenkilö. Sijaisketjusta päättää palvelussuhteeseen ottanut esihenkilö sen viranhaltijan ehdotuksesta, jonka sijaisketjua päätös koskee.										53.6 §	
49 50.1 49.1													
Muut poissaolot													
Liukuvan työajan saldovapaat /työaikapankkisopimuksen mukaiset vapaat	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X			X					

Asia/tehtävä		Huomioita	Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö- /palvelusuhdepäällikkö	Sisäisen tarkastuksen päällikkö	Muu viranhaltija		HS kohta	Päätöstapa
50.2 49.2	Palkallinen/palkaton tuntipoissaolo	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X		X				Merkitään HR-järjestelmään.
50.3 49.3	Päihdeohjelman mukainen poissaolo	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X		X				Merkitään HR-järjestelmään.
50.4 49.4	Tuntipoissaolo kunnallisen luottamustoimen hoitoa varten	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X		X				Merkitään HR-järjestelmään.
50.5 49.5	Lääkärisopimuksen mukainen aktiivivapaa	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X						Merkitään HR-järjestelmään.
50.6 49.6	Lakkopoissaolot	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X		X				Merkitään HR-järjestelmään.
50.7 49.7	Luvatton poissaolo	D	Lähiesihenkilö toteaa luvattoman poissaolon.	X	X	X		X				Merkitään HR-järjestelmään.
50.8 49.8	Työllistymisvapaa/muutosturvakoulutus/osaamis- ja työkykykartoituksen tekeminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X		X				
51 50	Lomauttaminen toistaiseksi tai määräajaksi		Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-palveluita kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemista ja yt- menettelyä.	X	X	X					60 §	
Koulutus, virka- ja virantoimitusmatkat												
52 51	Koulutukseen osallistuminen työaikana kotimaassa	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X		X				Hyväksytään HR-järjestelmässä / M2-järjestelmässä.
53 52	Kotimaan virkamatkat	D	Lähiesihenkilö päättää	X	X	X						Hyväksytään HR-järjestelmässä / M2-järjestelmässä.
54 53	Ulkomaan virkamatkat	D	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää, kuitenkin niin, että TAJ:n matkat hyväksyy HVAJ, PAJ:n matkat hyväksyy TAJ ja muun henkilöstön matkat hyväksyy PAJ.	X	X	X						Hyväksytään HR-järjestelmässä / M2-järjestelmässä.
55 54	Virantoimitusmatka	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X		X				Hyväksytään HR-järjestelmässä / M2-järjestelmässä.
Huomautukset, varoitukset												
56 55	Suullisen huomautuksen antaminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X		X				Kirjallinen tiedoksianto HR:n lomakkeella
57 56	Kirjallisen varoituksen antaminen	D	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-palveluita kuultuaan.	X	X	X						Kirjallinen varoitus

Muut

			Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö- /palvelussuhdepäällikkö	Sisäisen tarkastuksen päällikkö	Muu viranhaltija		HS kohta	Päätöstapa
		Asia/tehtävä										
		Huomioita										
58 57		Viranhaltijan/työntekijän työ- ja toimintakyvyn selvittäminen	D	Valinnasta päättävä esihenkilö lähettää työkykyarviointiin/terveystarkastukseen tmv. (pl. HVAJ, TAJ)	X	X	X				57 §	
59 58		Viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen / virantoimitusvelvollisuuden muuttaminen	T	Molempiin virkasuhteisiin ottava viranhaltija (hyvinvointialuejohtaja, jos toimivalta eri) HR-palveluita kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemista. Myös virkasuhteisen vakanssin siirtäminen.	X	X	X				55 §	Vips ja viranhoitomääräys
				Koskee sekä tyhjän, että täytetyn viran/toimen siirtoa.								
				Palvelussuhteen ehtoihin ei tule muutosta ja siirto tehdään työnantajan työjohto-oikeudella ilman irtisanomisperustetta tai viranhaltijan/työntekijän suostumusta.								Viranhaltijapäätös
60 59		Viran/toimen (vakanssi) siirtäminen toiselle toimialueelle	D	Aluevaltuusto päättää viran/toimen määrärahojen siirrosta talousarvion muutoksen yhteydessä.	X							
				Koskee sekä tyhjän, että täytetyn viran/toimen siirtoa määrärahoineen.								
61 60		Viran/toimen (vakanssi) siirtäminen toimialueen sisällä	D	Palvelussuhteen ehtoihin ei tule muutosta ja siirto tehdään työnantajan työjohto-oikeudella ilman irtisanomisperustetta tai viranhaltijan/työntekijän suostumusta.		X						Viranhaltijapäätös
62 61 63 62		Virka-/työsuhteen muuttaminen osa-aikaiseksi	D	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-palveluita kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemista ja yt-menettelyä.	X	X	X				59 §	
		Viranhaltijan väliaikainen virantoimituksesta pidättäminen			X						58.3 §	
Palvelussuhteen päättyminen												
64 63 65 64 66 65 67 66 68 67		Arviointia sisältävän palvelussuhdetodistuksen antaminen	D	Lähiesihenkilö	X	X	X			X		
		Muun palvelussuhdetodistuksen antaminen	D	Henkilöstöpalvelut						X		
		Irtisanomisilmoituksen vastaanottaminen	D	Lähiesihenkilö puoltaa ja lähettää valinnasta päättäneelle.	X	X	X			X		
		Palvelussuhteen purkaminen koeajalla	T/D	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-johtajaa kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemista.	X	X	X					Vips
		Palvelussuhteen irtisanominen	T/D	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-johtajaa kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemista.	X	X	X					Vips

Asia/tehtävä		Huomioita	Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö- /palvelusuhdepäällikkö	Sisäisen tarkastuksen päällikkö	Muu viranhaltija		HS kohta	Päätöstapa
69 68 70 69												
Palvelussuhteen purkaminen	T/D	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-johtajaa kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemista.	X	X	X							Vips
Palvelussuhteen purkautuneena pitäminen	T/D	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-johtajaa kuultuaan.	X	X	X							Vips

Delegointi- ja toimintasäännössä käytetyt lyhenteet

29.5.2026

T	=	toimivaltaan perustuva päätös
D	=	työnantajan direktio- eli työnjohto-oikeuteen perustuva päätös tai muu toimenpide
vips	=	viranhaltijapäätös
ma.	=	määräaikainen
pts	=	päätös
HS	=	Pohteen hallintosääntö (aluevaltuusto 1.3.2022 § 3, viimeisin muutos 16.2.2026 § 9, voimaan 1.3.2026 ja 1.1.2027)
HVAJ	=	hyvinvointialuejohtaja
TAJ	=	toimialuejohtaja
PAJ	=	palvelualuejohtaja
VAP	=	vastuualuepäällikkö
VYP	=	vastuuyksikönpäällikkö